Projekt

UCHWAŁA NR XXXI/206/2026
RADY GMINY BOJSZOWY

z dnia 23 listopada 2026 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bojszowy

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. 2026, poz. 662 ze zm.), art. 30 ust. 6, ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. 2026, poz. 515 ze zm.) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Gminy Bojszowy
uchwala, co następuje

§ 1. Przyjąć regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bojszowy w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bojszowy.

§ 3. Traci moc Uchwała nr XXI/137/2020 Rady Gminy Bojszowy z dnia 30 kwietnia 2020 roku w sprawie przyjęcia regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bojszowy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2027 roku.

Przewodniczący Rady
Gminy

Grzegorz Kotas

Załącznik do uchwały Nr XXXI/206/2026
Rady Gminy Bojszowy
z dnia 23 listopada 2026 r.

Rozdział 1.
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin określa:

1. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

a.za wysługę lat

b.motywacyjnego

c.funkcyjnego

d.za warunki pracy

2. Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela.

§ 2. Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bojszowy.

§ 3. Ilekroć w regulaminie mowa jest o:

1. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela,

2. Rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenia Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,

3. placówkach oświatowych - rozumie się przez to szkoły podstawowe i przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bojszowy,

4. nauczycielu - rozumie się przez to osobę, o której mowa w art. 3 pkt. 1) Karty Nauczyciela,

5. uczniu - rozumie się przez to także wychowanka.

Rozdział 2.
DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia.

Rozdział 3.
DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, niezależnie od stopnia awansu zawodowego, przyznawany jest dodatek motywacyjny, w zależności od wyników pracy, w zakresie warunków określonych w §6.

§ 6. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielowi, w tym dyrektorowi i wicedyrektorowi, po spełnieniu co najmniej 5 warunków z kryteriów określonych w punktach 1) - 6):

1) Uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów:

   a) osiągnięć edukacyjnych ze szczególnym uwzględnieniem wyników zewnętrznie ocenianych egzaminów kompetencyjnych,

   b) osiągnięć w konkursach, turniejach, olimpiadach, zawodach, przeglądach, festiwalach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

   c) efektywne kierowanie rozwojem ucznia zdolnego, a także udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem mającym trudności w nauce, z uwzględnieniem jego możliwości.

2) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych:

   a) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych, organizowanie i udział w przedsięwzięciach o charakterze patriotycznym i okolicznościowym,

   b) rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z ich rodzicami/opiekunami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom, uzależnieniom oraz cyberprzemocy,

   c) działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb,

   d) integrowanie klasy/grupy, pobudzanie aktywności społecznej uczniów, stwarzanie możliwości do działalności w ramach wolontariatu.

3) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia:

   a) stosowanie autorskich programów, nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych, w tym przy wsparciu nowoczesnych technologii,

   b) prowadzenie edukacji regionalnej, proekologicznej, prozdrowotnej i innej.

4) Inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań uczniów:

   a) organizowanie konkursów, zawodów, imprez i uroczystości szkolnych lub środowiskowych,

   b) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych uwzględniających potrzeby uczniów, w tym o charakterze sportowym, rekreacyjnym, wypoczynkowym i kulturalnym,

   c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, otwartych, pełnienie funkcji w szkole, wpływających na podniesienie jakości szkoły,

d) organizacja imprez charytatywnych, festynów, kiermaszów, konkursów/zawodów szkolnych i międzyszkolnych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,

f) pełnienie funkcji przewodniczącego zespołów zadaniowych, praca w komisjach (np. rekrutacyjnych, inwentaryzacyjnych, socjalnych),

g) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w placówce oświatowej istotnie wpływającymi na rozwój samorządności w placówce lub na rozszerzenie i wzbogacenie form działalności dydaktycznej, wychowawczej.

5) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

a) działalność na rzecz środowiska lokalnego, regionu i gminy oraz umiejętność angażowania rodziców i środowiska w życie placówki oświatowej,

b) aktywna i efektywna współpraca z właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

c) motywowanie pracowników do rozwoju zawodowego, zgodnie z potrzebami szkoły oraz zapewnienie wysokiego poziomu nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy,

d) efektywne zarządzanie placówką oświatową, w tym umiejętności organizacyjne zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,

e) racjonalne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym placówki oświatowej, ze szczególnym uwzględnieniem starań o pozyskanie środków zewnętrznych na realizację programów oświatowych i wychowawczych,

f) doskonalenie działalności administracyjnej, w tym kancelarii placówki oświatowej.

6) Realizowanie w placówce oświatowej zadań edukacyjnych wynikających z priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej

a) wychowywanie uczniów w systemie wartości opartym na poszanowaniu godności każdego człowieka, patriotyzmie, szacunku dla ojczyzny, regionu, a także tolerancji i akceptacji ogólnie przyjętych norm moralnych i odpowiedzialności za słowa i czyny,

b) Wpływanie na harmonijny rozwój psychiczny i fizyczny uczniów poprzez rozwój sportu i różnych form rekreacji, kształtowanie nawyków prozdrowotnych i proekologicznych, wyrównywanie szans startu edukacyjnego i korygowanie deficytów rozwojowych,

c) tworzenie atrakcyjnej oferty spędzania wolnego czasu oraz samorealizacji poprzez kulturę, sport, naukę oraz tworzenie warunków umożliwiających uczniom rozwój ich predyspozycji i zainteresowań,

d) wychowawcze efekty placówki oświatowej, w tym osiągane przez uczniów,

e) Aktywność we współpracy międzyszkolnej, w tym międzynarodowej,

f) Przygotowanie do uczestnictwa w życiu publicznym.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, w tym dyrektorów i wicedyrektorów, przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące, nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Wysokość oraz okres przyznawania dodatku motywacyjnego ustalają:

1) dyrektor - dla nauczycieli, w tym wicedyrektorów,

2) Wójt Gminy Bojszowy - dla dyrektorów.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 100,00 zł brutto do 1.000,00 zł brutto.

Rozdział 4.
DODATKI FUNKCYJNE

§ 8. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora placówki oświatowej oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego, opiekuna stażu/mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w załączniku nr 1 do regulaminu.

§ 9. 1. Wicedyrektorowi placówki oświatowej przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 50% dodatku funkcyjnego dyrektora placówki.

2. Nauczyciel sprawujący funkcję opiekuna stażu/mentora otrzymuje dodatek odrębnie dla każdego nauczyciela odbywającego staż.

Rozdział 5.
DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 10. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych i uciążliwych, o których mowa w §8
i §9 rozporządzenia przysługują z tego tytułu dodatki za warunki pracy.

§ 11. Wysokość dodatku, o którym mowa §10 wynosi 10% stawki godzinowej przewidzianej jak dla nauczyciela mianowanego, za każdą przepracowaną godzinę.

§ 12. 1. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za warunki pracy: trudne i uciążliwe przysługują oba dodatki.

2. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

1) Dyrektor - dla nauczycieli, w tym wicedyrektorów,

2) Wójt Gminy Bojszowy - dyrektorom.

Rozdział 6.
NAGRODY WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§ 13. 1. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, przyznawane są nauczycielom, w tym dyrektorom i wicedyrektorom z okazji Dnia Edukacji Narodowej po spełnieniu warunków kwalifikujących do jej przyznania. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

2. Fundusz Nagród stanowi 1,2% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

3. Wysokość nagród wynosi:

1) 1,75% specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w przypadku Nagrody Dyrektora,

2) 3,5% specjalnego funduszu na nagrody nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w przypadku Nagrody Wójta Gminy Bojszowy.

4. Warunkiem przyznania nagród, o których mowa w ust. 1 jest spełnianie kryteriów, które określa odrębna Uchwała Rady Gminy Bojszowy.

5. Nagrody wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

Załącznik do Załącznika

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bojszowy

Lp.	Stanowisko lub powierzone zadanie	Kwota dodatku w zł (brutto)
1.	Dyrektor: - do 10 oddziałów - 11 - 14 oddziałów - 15 oddziałów i więcej	 3.500,00 3.700,00 4.150,00
2.	Wychowawca klasy	450,00
3.	Wychowawca oddziału przedszkolnego	450,00
4.	Opiekun stażu/mentor	150,00