

**UCHWAŁA NR XXI/137/2020
RADY GMINY BOJSZOWY**

z dnia 30 kwietnia 2020 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bojszowy

Na podstawie art. 7 ust.1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. 2019, poz. 506 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. 2019, poz. 2215) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Gminy Bojszowy
uchwała**

§ 1. Przyjąć regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bojszowy w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bojszowy.

§ 3. Traci moc Uchwała nr XV/83/2012 Rady Gminy Bojszowy dnia 29 maja 2012 roku w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach w Gminie Bojszowy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Marek Kumor

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ BOJSZOWY

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin określa:

1. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy.

2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

3. Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela, o ile nie zostały one określone w ustawie lub odrębnych przepisach.

§ 2. Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bojszowy.

§ 3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela,
- 2. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 3. placówkach oświatowych – rozumie się przez to szkoły podstawowe i przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bojszowy,
- 4. nauczycielu – rozumie się przez to osobę, o której mowa w art. 3 pkt 1) Karty Nauczyciela,
- 5. uczniu – rozumie się przez to także wychowanka.

Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w rozporządzeniu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

3. Naliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat oraz ustalenia jego procentowej wysokości dokonuje na podstawie obowiązujących przepisów:

- a) dyrektor – dla nauczycieli,
- b) Wójt Gminy Bojszowy – dla dyrektorów.

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora, niezależnie od posiadanego stopnia awansu zawodowego, przyznawany jest dodatek motywacyjny, w zależności od osiągniętych wyników pracy, w zakresie warunków określonych w §6.

§ 6. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielowi, w tym dyrektorowi i wicedyrektorowi spełniającemu poniższe warunki:

- 1) Uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów:
 - a) osiągnięć edukacyjnych ze szczególnym uwzględnieniem wyników zewnętrznie ocenianych egzaminów kompetencyjnych,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.
- 2) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych:
 - a) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb.
- 3) Wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkującymi efektami w procesie kształcenia:
 - a) nowatorskie rozwiązania programowe, organizacyjne lub metodyczne,
 - b) prowadzenie edukacji regionalnej, proekologicznej, prozdrowotnej i innej.
- 4) Inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań uczniów:
 - a) organizowanie konkursów, zawodów, imprez i uroczystości szkolnych lub środowiskowych,
 - b) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w placówce oświatowej istotnie wpływającymi na rozwój samorządności w placówce lub na rozszerzenie i wzbogacenie form działalności dydaktycznej, wychowawczej.
- 5) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) działalność na rzecz środowiska lokalnego, regionu i gminy oraz umiejętność angażowania rodziców i środowiska w życie placówki oświatowej,
 - b) aktywna i efektywna współpraca z właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - c) efektywne zarządzanie placówką oświatową, w tym umiejętności organizacyjne zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - d) racjonalne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym placówki oświatowej, ze szczególnym uwzględnieniem starań o pozyskanie środków zewnętrznych na realizację programów oświatowych i wychowawczych,
 - e) doskonalenie działalności administracyjnej, w tym kancelarii placówki oświatowej.
- 6) Realizowanie w placówce oświatowej zadań edukacyjnych, wynikających z priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) wychowanie uczniów w systemie wartości opartym na poszanowaniu godności każdego człowieka, patriotyzmie, szacunku dla ojczyzny, regionu, a także tolerancji i akceptacji ogólnie przyjętych norm moralnych i odpowiedzialności za słowa i czyny,
 - b) wpływanie na harmonijny rozwój psychiczny i fizyczny uczniów poprzez rozwój sportu i różnych form rekreacji, kształtowanie nawyków prozdrowotnych i proekologicznych, wyrównywanie szans startu edukacyjnego i korygowanie deficytów rozwojowych,
 - c) tworzenie atrakcyjnej oferty spędzania wolnego czasu oraz samorealizacji poprzez kulturę, sport, naukę oraz tworzenie warunków umożliwiających uczniom rozwój ich predyspozycji i zainteresowań,
 - d) wychowawcze efekty pracy placówki oświatowej, w tym wyniki osiągnięte przez uczniów,
 - e) aktywność we współpracy międzyszkolnej, w tym międzynarodowej,
 - f) przygotowanie do uczestnictwa w życiu publicznym.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, w tym dyrektorów i wicedyrektorów przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące, nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Wysokość oraz okres przyznawania dodatku motywacyjnego ustalają:

- 1) dyrektor – w przypadku nauczycieli, w tym wicedyrektorów,
- 2) Wójt Gminy Bojszowy – w przypadku dyrektorów.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:
 - 1) dla nauczyciela – od 100zł brutto do 500zł brutto,
 - 2) dla dyrektora – od 500zł brutto do 700zł brutto.

Rozdział 4. DODATKI FUNKCYJNE

§ 8. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub placówki oświatowej oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego, opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w załączniku nr 1 do regulaminu.

§ 9. 1. Wicedyrektorowi placówki oświatowej przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 50% dodatku funkcyjnego dyrektora placówki.

2. Nauczyciel sprawujący funkcję opiekuna stażu otrzymuje dodatek odrębnie za każdego nauczyciela odbywającego staż.

Rozdział 5. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10. Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za realizowane w danym tygodniu godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw.

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa dorażnego nauczyciela oblicza się dzieląc ustaloną dla nauczyciela stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnych zastępstw nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, stawkę wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w ust. 1 podwyższa się o przysługujący z tytułu tych warunków dodatek.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

Rozdział 6. DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 12. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych i uciążliwych, o których mowa w §8 i §9 rozporządzenia przysługują z tego tytułu dodatki za warunki pracy.

§ 13. Wysokość dodatku, o którym mowa w §12. wynosi 10% stawki godzinowej przewidzianej jak dla nauczyciela stażysty, za każdą przepracowaną godzinę zajęć.

§ 14. 1. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za warunki pracy: trudne i uciążliwe przysługują oba dodatki.

2. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) dyrektor – nauczycielom, w tym wicedyrektorom;
- 2) Wójt Gminy Bojszowy – dyrektorom.

Rozdział 7. NAGRODY WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§ 15. 1. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, przyznawane są nauczycielom, w tym dyrektorom i wicedyrektorom z okazji Dnia Edukacji Narodowej po spełnieniu warunków kwalifikujących do jej przyznania. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

2. Fundusz Nagród stanowi 1,2% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

3. Wysokość nagród wynosi:

- 1) 1,75% specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w przypadku nagrody dyrektora,
- 2) 3,5% specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w przypadku nagrody Wójta Gminy Bojszowy

4. Warunkiem przyznania nagród, o których mowa w ust. 1 jest spełnianie kryteriów, które określa odrębna Uchwała Rady Gminy Bojszowy.

5. Nagrody wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

TABELA STAWEK DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko lub powierzone zadania	Kwota dodatku w zł (brutto)
1.	Dyrektor: - do 10 oddziałów - 11 - 14 oddziałów - 15 - 16 oddziałów	1.200,00 1.400,00 1.850,00
2.	Wychowawca klasy	300,00
3.	Wychowawca oddziału przedszkolnego	300,00
4.	Opiekun stażu	120,00