

INSPEKTOR PRACY

Państwowej Inspekcji Pracy
Krajowego Inspektoratu Pracy w Katowicach
40-158 Katowice, ul. Owocowa 6 - 6a
Kontakt: tel.: 1 32 7 60 4 1 2 1 4 fax: (32) 6 6 4 1 2 5 0
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Katowice, dnia 07.11.2017 r.

Nr rej. 040296-5317-K057-Ws01/17



171107112059734040296

7.11.2017

Stipizmochem

URZĄD GMINY BOJSZOWY W
BOJSZOWACH
UL. GAIKOWA 35
43-220 BOJSZOWY

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8 i art. 11b, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2017 r. poz. 786, z późn. zm.) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 3,6,7.11.2017 r.

wnoszę o:

1. Niezwłoczne udzielenie oraz zaległego urlopu wypoczynkowego z 2016 r.

Podstawa prawna:

- art. 161 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666 ze zmianami oraz z 2017r. Dz.U. poz. 962),

Uzasadnienie:

Nieudzielenie pracownikowi niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego za 2016 rok w terminie do 30 września 2016 roku stanowi wykroczenie przeciwko prawom pracownika. Pracodawca, który nie dopełni tego w obowiązującym terminie, może liczyć się z mandatem lub karą grzywny sięgająca nawet 30 tys. złotych.

Każdy pracownik posiadający zaległy urlop wypoczynkowy z 2016 roku, powinien go wykorzystać najpóźniej do 30 września 2017 roku.

Wykorzystanie urlopu wypoczynkowego przez pracownika jest tak samo ważne jak zgoda pracodawcy na urlop. W przypadku gdy pracownik złoży wniosek o urlop, na który pracodawca nie wyrazi zgody, to taki urlop nie może się rozpocząć według własnego uznania pracownika. Zaś jego nieobecność w pracy jest traktowana jako nieusprawiedliwiona. Przełożony ma jednak wręcz obowiązek udzielić pracownikowi zaległego urlopu wypoczynkowego każdorazowo do 30 września następnego roku kalendarzowego.

Mając na uwadze stanowisko Państwowej Inspekcji Pracy, które nie dopuszcza zmuszania pracownika do wykorzystania zaległego urlopu wypoczynkowego przez pracodawcę, dobrym rozwiązaniem jest przedstawienie pracownikowi na piśmie propozycji terminów na wykorzystanie urlopu i jednoczesne sporządzenie notatki. W okolicznościach, gdy pracownik nadal odmawia pójścia na zaległy urlop, jest to zabezpieczenie na wypadek kontroli z PIP, że pracodawca wykazał wolę udzielenia zaległego urlopu, ale pracownik odmówił jego wykorzystania.

Odmienne stanowisko zajmuje Sąd Najwyższy, który w 2006 roku uznał, iż pracodawca ma prawo zmusić pracownika do wykorzystania zaległego urlopu wypoczynkowego.

W przypadku gdy pracodawca przyjmuje interpretacje przepisów przyjętą przez Sąd Najwyższy zobligowany jest poinformować pracownika na piśmie, w którym wskazuje termin wykorzystania

K

urlopu. Jeśli jednak pracownik w tym terminie stawi się w pracy, może nie zostać dopuszczony do wykonywania pracy przez przełożonego.

2. Zawarcie w regulaminu pracy aktualnych ustaleń dotyczących terminu wykorzystania urlopu wypoczynkowego.

Podstawa prawna:

- art. 168 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666 ze zmianami oraz z 2017r. Dz.U. poz. 962),

Uzasadnienie:

Podczas kontroli stwierdzono, że w regulaminie pracy znajduje się nieaktualny zapis, że urlopu niewykorzystanego zgodnie z planem urlopu należy pracownikowi udzielić najpóźniej do końca I kwartału następnego roku.

Wskazać należy, że od 1 stycznia 2012 roku, niewykorzystany urlop wypoczynkowy będzie można wykorzystać do 30 września następnego roku. Do momentu wprowadzenia zmiany w Kodeksie pracy, urlopu zaległego należało pracownikowi udzielić najpóźniej do końca pierwszego kwartału następnego roku kalendarzowego, czyli do 31 marca.

3. Udzielanie pracownikom należnego im urlopu wypoczynkowego w tym roku kalendarzowym, w którym uzyskali oni do niego prawo.

Podstawa prawna:

- art. 161 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666 ze zmianami oraz z 2017r. Dz.U. poz. 962),

4. Przestrzeganie obowiązku udzielania pracownikom zaległych urlopów wypoczynkowych w nieprzekraczalnym terminie do 30 września następnego roku kalendarzowego.

Podstawa prawna:

- art. 168 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666 ze zmianami oraz z 2017r. Dz.U. poz. 962),

5. Uzupelnienie oświadczenia p. Anny Młócek dotyczącego godzin wykonywania umowy zlecenie nr 16/02/2017 o informacje na temat ilości przepracowanych godzin.

Podstawa prawna:

- art. 8 b pkt. 2 ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. z 2017r. poz. 847),

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[WK]

STARSZY INSPEKTOR PRACY
SPECJALISTA

mgr inż. Waldemar Korczak

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(*) – niepotrzebne skreślić