

Zarządzenie Nr 0152/47/2008
Wójta Gminy Bojszowy
z dnia 01.10.2008r.

w sprawie: zmiany Zarządzenia Nr 0152/33/2008 z dnia 04.02.2008r. w sprawie zasad i warunków dofinansowania dokształcania pracowników

Na podstawie art. 31 Ustawy o samorządzie gminnym /Dz. U. z 2000r. Nr 142 poz.1591/ oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej w sprawie zasad i warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych /Dz. U. z 1993r Nr 103 poz. 472 z późn. zmianami/

ZARZĄDZAM

1. Zmienić załącznik Nr 2 do Zarządzenia Nr 0152/33/2008 z dnia 04.02.2008r. który, przyjmuje brzmienie stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Pozostałe punkty Zarządzenia Nr 0152/33/2008 pozostają bez zmian.
3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Umowa
o skierowanie na kształcenie

zawarta w dniu..... w Bojszowach

pomiędzy:

Henrykiem Utrata- Wójtem Gminy Bojszowy, zwanym dalej pracodawcą,

a

.....zwaną dalej Pracownikiem

o następującej treści:

§ 1

Pracownik zobowiązuje się do podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych niezbędnych na zajmowanym stanowisku i w tym celu od dnia rozpoczyna naukę w.....
w zakresie.....
Nauka ta jest objęta.....semestralnym programem nauczania. Koszt studiów wynosi.....

§ 2

Pracodawca zobowiązuje się wobec pracownika do dofinansowania kosztu nauki na podstawie rachunku, w wysokości wynikającej z Zarządzenia Nr 0152/33/2008 Wójta Gminy Bojszowy z dnia 04.02.2008r.

§ 3

1. W trakcie kształcenia Pracownikowi przysługuje urlop szkoleniowy na udział w obowiązkowych zajęciach w ciągu całego okresu trwania nauki na studiach podyplomowych zaocznych w wymiarze do 28 dni roboczych.

2. Pracownikowi skierowanemu na wieczorowe studia podyplomowe przysługuje zwolnienie z części dnia pracy nie przekraczające 5 godzin tygodniowo, jeżeli czas pracy nie pozwala na punktualne przybycie na zajęcia.
3. W trakcie urlopu szkoleniowego i zwolnienia o którym mowa w pkt 1 i 2 Pracownik otrzymuje wynagrodzenie płatne według zasad obowiązujących przy obliczaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy.

§4

Pracownik jest zobowiązany do zwrotu otrzymanego dofinansowania jeżeli nie podejmie nauki lub naukę przerwie z przyczyn nieuzasadnionych.

Jeżeli pracownik po otrzymaniu dofinansowania, w terminie do 3 lat rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem lub z którym Pracodawca rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia z jego winy, jest zobowiązany do zwrotu dofinansowania.

§5

Niniejsza umowa wiąże strony od dnia rozpoczęcia nauki tj. od..... przez okres 3 lat od dnia jej zakończenia.

§6

Wszelkie zmiany i uzupełnienia umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem ich nieważności.

§7

Umowa została sporządzona w 2 jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

.....

Podpis pracownika

.....

Podpis pracodawcy